

**Politica Integrata**

I.T. Innovazione &Tecnologie Srl per lo svolgimento delle sue attività, ha implementato un sistema di gestione integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza, l'Energia, l'Anticorruzione, la Responsabilità Sociale, la Sicurezza del Traffico Stradale e la Parità di Genere conforme alle norme di riferimento UNI EN ISO 9001 – UNI EN ISO 14001 – UNI ISO 45001:2018 - UNI CEI EN ISO 50001:2018 - UNI CEI 11352:2014 - UNI ISO 37001:2016 - SA 8000:2014 – UNI ISO 39001:2016- UNI PdR 125:2022. La Direzione aziendale promuove costantemente, a tutti i livelli della propria organizzazione e verso i Clienti, la diffusione della cultura per il rispetto della Qualità, dell'Ambiente, della Sicurezza, dell'Energia, dell'Anticorruzione, della Responsabilità sociale e della Sicurezza Stradale. Il Sistema di Gestione Integrato della **I.T. Innovazione &Tecnologie Srl** si applica all'attività di:

- Progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici civili di pubblica illuminazione;
- Posa in opera e manutenzione di segnaletica stradale non luminosa e di barriere stradali di sicurezza.
- Gestione e manutenzione aree verdi e paesaggi

1.0 Politica aziendale

Con l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato documentato, **I.T. Innovazione &Tecnologie Srl** assume un impegno mediante il quale si prefigge di:

- assicurare la qualità e la sicurezza delle proprie attività;
- soddisfare le attese del Cliente;
- tutelare l'ambiente ed il territorio in cui si opera;
- esprimere i requisiti da rispettare nel luogo di lavoro e includenti i diritti dei lavoratori, le condizioni dello stesso e il sistema di gestione.
- consolidare l'immagine conseguita nel proprio settore.

Tale decisione è scaturita dalla consapevolezza della Direzione che la tutela degli aspetti della qualità, della sicurezza, dell'ambiente, dell'anticorruzione e della responsabilità sociale in azienda è, attualmente, e diventerà ancora di più in futuro, un fattore strategico anche nell'ambito delle attività produttive.

Tale consapevolezza deriva dalla presa di coscienza che le risorse umane che entrano in gioco nei processi produttivi sono essenziali, e la loro tutela, oltre ad essere un dovere nei confronti di se stessi e della comunità entro la quale l'azienda è inserita, equivale ad un investimento a lungo termine.

L'attività svolta dalla azienda è particolarmente connessa a necessità di sicurezza oltre che di tutela ambientale e sociale, soprattutto in ragione delle norme cogenti di settore che ne regolano lo svolgimento.

A fronte di tali premesse, l'azienda si impegna a sviluppare e gestire la propria attività nella ricerca del miglioramento continuo delle proprie prestazioni, nella tutela e nel rispetto dell'ambiente circostante, nella tutela e nel rispetto e nella difesa della sicurezza dei clienti e della salute dei lavoratori.

1.1. Politica per la qualità

Gli impegni per la qualità sono:

- assicurare il costante rispetto dei requisiti del cliente;
- elevare la cultura della qualità nelle persone che operano in azienda, coinvolgendole nella conoscenza dell'importanza della propria attività
- ridurre e/o eliminare le non conformità, perché causa di sprechi e difetti che producono costi aggiuntivi e possibile danno alla propria Clientela;
- soddisfare le richieste del Cliente;
- coinvolgere e trasmettere al personale di tutti i livelli la politica della qualità attraverso incontri periodici;
- fissare e raggiungere degli obiettivi misurabili per valutare l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato ed ottenere il continuo miglioramento di tale efficacia.



1.2. Politica per l'ambiente

Gli impegni per la tutela dell'ambiente sono:

- rispettare tutte le norme comunitarie, nazionali, regionali e comunali del proprio settore ed in materia ambientale;
- analizzare le fasi di lavorazione ed i conseguenti impatti ambientali potenziali, ai fini della tutela dell'ambiente;
- documentare l'evoluzione dell'ambiente misurando lo stato ante operam, in corso d'opera e post operam attraverso l'esecuzione del monitoraggio ambientale al fine di:
 - misurare eventuali fenomeni di impatto causati dalle attività di erogazione in modo da indirizzare le opportune azioni correttive;
 - verificare l'efficienza delle mitigazioni per risolvere eventuali impatti residui;
 - aggiornare costantemente e tempestivamente gli interventi di tutela ambientale ad ogni modifica apportata alla pianificazione delle attività di erogazione;
 - programmare e porre in atto tutte le azioni previste per la prevenzione e la minimizzazione degli impatti nonché le azioni correttive a seguito del manifestarsi di impatti, garantendo efficacia e tempi di intervento adeguati alla specificità delle problematiche ambientali da affrontare;
- prevedere pianificate attività di supervisione e controllo per:
 - verificare la corretta applicazione delle attività di tutela ambientale;
 - identificare eventuali situazioni di impatto e suggerire le opportune azioni correttive;
 - valutare l'efficacia delle azioni di tutela poste in atto al fine di garantire adeguatamente la protezione dell'ambiente.
 - migliorare continuamente la tutela dell'ambiente attraverso la valutazione delle prestazioni degli interventi di tutela da parte dell'azienda al fine di capitalizzare le esperienze a livello aziendale;
 - responsabilizzare il personale dell'azienda coinvolto nel progetto al perseguimento degli obiettivi e dei programmi e di tutela ambientale;
 - prevedere momenti di formazione del personale finalizzati alle tematiche di cui al Sistema di Gestione Integrato;
 - assicurare che ciascun addetto, in relazione ai compiti assegnati, sia istruito in modo che il suo comportamento garantisca adeguatamente la pianificazione delle attività in termini di tutela ambientale;
 - assicurare la massima e tempestiva circolazione delle informazioni inerenti le procedure di prevenzione e minimizzazione degli impatti ambientali, anche in situazioni anomale ed incidentali;
 - informare, in merito alle procedure di prevenzione e minimizzazione degli impatti ambientali, terzi e fornitori di servizi ed esigere da questi il rispetto di tali procedure;
 - favorire il dialogo con la popolazione e le organizzazioni ambientaliste, prevedendo opportune attività di divulgazione relative ai temi ambientali;
 - condividere con gli eventuali enti di controllo locali (ARPA, Regioni, Province, Comuni) le procedure di tutela che si intendono mettere in atto;
 - ricercare continuamente soluzioni tecnologiche innovative che consentano di ottimizzare le attività di lavorazione e di tutela ambientale;
 - valutare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi di tutela ambientale identificando i margini di miglioramento e ridefinendo conseguentemente tali obiettivi, i criteri e le azioni di prevenzione e minimizzazione degli impatti;
 - fissare e perseguire obiettivi misurabili al fine di valutare l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato ed ottenere il continuo miglioramento di tale efficacia.

1.3. Politica per l'energia

I.T. Innovazione & Tecnologie Srl applica e mantiene attivo un Sistema di Gestione dell'Energia (SGE) conforme alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018 che, mediante un approccio sistematico alla gestione efficiente dell'energia, favorisce il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- individuare precise responsabilità e compiti finalizzati al miglioramento continuo dell'efficienza energetica, anche attraverso la nomina di un Rappresentante della Direzione e di un Energy team;



Politica Integrata

- stabilire e mantenere attive procedure e istruzioni di lavoro orientate a ridurre gli sprechi ed a garantire l'uso virtuoso dell'energia;
- garantire il pieno e sostanziale rispetto delle prescrizioni legislative applicabili di pertinenza dell'azienda e dei vincoli contrattuali sottoscritti dalla società nei confronti di terzi;
- ricercare soluzioni innovative, tecnologiche e gestionali, volte alla riduzione dei consumi energetici, che coinvolgano impianti, macchine ed attrezzature di lavoro, sostenendo e incoraggiando le iniziative di terzi fin dalla fase di progettazione;
- perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni del SGE attraverso la collaborazione ed il coordinamento tra le risorse aziendali ed il corretto utilizzo delle fonti energetiche, garantendo la riduzione dell'inquinamento generato dai flussi in uscita dai processi aziendali;
- supportare la progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche;
- perseguire l'efficienza energetica per le fasi di progettazione ed acquisto;
- diffondere la presente politica a tutti i livelli dell'organizzazione e agli stakeholders;
- coinvolgere i propri dipendenti e il personale delle ditte esterne che operano per suo conto,
- diffondendo una maggiore consapevolezza sull'uso dell'energia, attraverso appropriati canali di comunicazione, formazione ed informazione, con particolare riferimento a quelle aree dove risulta significativo il consumo di energia;
- garantire la comunicazione ed il coinvolgimento della comunità e degli enti locali in merito
- alle prestazioni energetiche ottenute;
- incrementare, ove possibile, l'utilizzo di energie rinnovabili, riducendo le emissioni di CO₂;
- perseguire la gestione dei cambiamenti climatici in tutte le fasi di ogni processo, dove ogni dipendente è coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti sui cambiamenti climatici stessi.

1.4 Politica per l'anticorruzione

La Direzione con la presente Politica Integrata, vuole introdurre il concetto di Corruzione e implementare al suo interno un Sistema che sia conforme alla norma ISO 37001:2016 per l'Anticorruzione. Per **Corruzione attiva**, si intende l'azione deliberata di chiunque promette o dà, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità ad un pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio o ad un privato, per sé stesso o per terzi, per agire o rifiutare di agire conformemente ai suoi doveri o nell'esercizio delle sue funzioni in violazione degli obblighi inerenti al suo ufficio o degli obblighi di fedeltà. Invece, per **Corruzione passiva**, facciamo riferimento all'azione deliberata di un pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio o di un privato che, direttamente o indirettamente, richiede o riceve vantaggi di qualsivoglia tipo, per se stesso

o per terzi, o accetta promesse o vantaggi, per agire o rifiutare di agire conformemente ai suoi doveri o nell'esercizio delle sue funzioni violando gli obblighi inerenti al suo ufficio o gli obblighi di fedeltà.

In un'ottica, quindi, di lotta alla corruzione, l'Azienda si impegna affinché:

- sia garantito un comportamento basato sui criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale che vieti la corruzione;
- si tenda costantemente al miglioramento continuo, inteso come processo di crescita professionale delle risorse umane e delle prestazioni dei processi e la diffusione delle best-practice aziendali in tema anticorruzione;
- vi sia il costante rispetto della normativa vigente ed applicabile anche per la prevenzione della corruzione;
- sia garantita una continua comunicazione, coinvolgimento, senso di responsabilità e sensibilizzazione dei lavoratori nei riguardi delle tematiche di prevenzione dei reati, corruzione e di etica sociale;
- sia fornito un quadro di riferimento per stabilire, riesaminare e raggiungere gli obiettivi per la prevenzione alla corruzione;
- sia incoraggiata la segnalazione di sospetti in buona fede senza timore di ritorsioni attraverso la diffusione della consapevolezza delle conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione alla corruzione;



- tutta l'organizzazione sia tesa al miglioramento continuo del sistema di gestione anti-corruzione;
- vi sia la consapevolezza dell'autorità e dell'indipendenza della funzione di Compliance anti corruzione e la conoscenza delle conseguenze del mancato rispetto della presente Politica.

1.5 Politica per la Responsabilità sociale

La Politica per la Responsabilità Sociale della I.T. Innovazione & Tecnologie Srl è orientata e finalizzata al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Operare nel rispetto delle Leggi e delle Normative vigenti in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative applicando le leggi nazionali e le altre leggi vigenti, rispettando gli strumenti internazionali (ILO Convenzioni 1 (Orario di Lavoro – Industria) e Raccomandazione 116 (Riduzione dell'Orario di Lavoro); ILO Convenzioni 29 e 105 (Lavoro Obbligato e Vincolato); ILO Convenzione 87 (Libertà di Associazione); ILO Convenzione 98 (Diritto alla Organizzazione e Contrattazione Collettiva); ILO Convenzioni 100 e 111 (Parità di retribuzione, per lavoro uguale, tra manodopera maschile e femminile; Discriminazione); ILO Convenzione 102 (Standard Minimi – Sicurezza Sociale); ILO Convenzione 131 (Fissare il Salario minimo); ILO Convenzione 135 (Convenzione dei Rappresentanti dei Lavoratori); ILO Convenzione 138 e Raccomandazione 146 (Età Minima e Raccomandazione); ILO Convenzione 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); ILO Convenzione 159 (Riabilitazione Professionale e Impiego delle Persone Disabili); ILO Convenzione 169 (Gruppi Indigeni e Tribali); ILO Convenzione 177 (Lavoro a domicilio); ILO Convenzione 182 (peggiori forme di lavoro minorile); ILO Convenzione 183 (Protezione della Maternità); ILO codice pratico per HIV/AIDS e il Mondo del Lavoro; Dichiarazione Universale dei Diritti Umani; Convenzione Internazionale sui Diritti economici, sociali e culturali; Convenzione Internazionale sui Diritti civili e politici Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino; Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne; Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale;
- Svolgere un'attività secondo criteri di sicurezza e di responsabilità che non contrastano né danneggiano l'ambiente circostante allo stabilimento in cui opera né determina condizioni di pericolo per la salute dei suoi dipendenti e per quella dei suoi clienti;
- Misurare periodicamente le principali caratteristiche dei propri processi che possono avere un impatto sociale o ambientale al fine dell'oggettiva individuazione del miglioramento continuo ottenuto.
- Fare ogni sforzo per eliminare o ridurre le emissioni, gli scarichi e i rifiuti.
- Adeguare con continuità i suoi impianti e processi alle più sicure, moderne ed efficaci tecnologie in materia di emissioni;
- Favorire lo sviluppo sostenibile, l'uso responsabile delle risorse naturali ed il risparmio energetico;
- Riesaminare periodicamente i propri progetti, sistemi ed obiettivi;
- Rendere pubblicamente disponibili le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sociali e sull'ambiente delle attività dell'impresa, perseguendo un dialogo aperto;
- Conoscere la gestione sociale e ambientale dei propri fornitori;
- Adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti sociali e ambientali connessi a situazioni di emergenza;
- Promuovere ad ogni livello un senso di responsabilità per il sociale e l'ambiente;
- Garantire l'informazione al personale circa il sistema di gestione sociale e ambientale implementato;
- Nominare un rappresentante della direzione che, indipendentemente da altre eventuali responsabilità, assicuri il rispetto dei requisiti della norma SA 8000:2014;
- Garantire che il personale operativo scelga un rappresentante tra i propri membri col compito di facilitare le relazioni con la direzione in materie collegate alla norma SA 8000:2014.
- Stabilire e mantenere attive procedure appropriate per la valutazione e la selezione dei fornitori sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti della norma SA 8000:2014;



Politica Integrata

- Mantenere appropriata documentazione in relazione all'impegno dei fornitori nei confronti della responsabilità sociale che includa l'impegno dei fornitori a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000:2014;
- Mantenere ragionevoli evidenze in merito alla conformità di fornitori e subfornitori ai requisiti della norma SA 8000:2014;
- Vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. Garantire una retribuzione dignitosa quanto meno corrispondente agli standard previsti dal contratto;
- Qualora dovesse ricevere, movimentare o commercializzare beni o servizi di lavoratori a domicilio, intraprende passi per assicurare che detti lavoratori accedano a livelli di protezione simili a quelli previsti per il personale impiegato direttamente sulla base dei requisiti dello standard SA 8000:2014;
- Accogliere e gestire i reclami e i suggerimenti provenienti dai singoli e da tutti i soggetti interessati, nell'ottica del miglioramento continuo;
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

Segnalazioni e reclami SA 8000

Le parti interessate che desiderano fare un reclamo o una segnalazione relativamente agli aspetti SA8000 possono inoltrarlo mediante una delle seguenti modalità:

- Imbucarlo nella Cassetta Segnalazioni;
- Inviarlo tramite email all'indirizzo segnalazionisa8000@it-srl.it all'attenzione del Rappresentante dei lavoratori SA8000 (Sig. Giuseppe Metitieri)

Nel caso in cui le precedenti modalità non soddisfino le esigenze di rappresentanza, riservatezza e tutela del mittente, il reclamo o la segnalazione può essere inoltrato ai seguenti soggetti:

Certification Body:

GCERTI ITALY srl |

Sedi Nord Italia:

- Viale Virgilio, 58/C – 41123 Modena (MO)

- Corso Unione Sovietica, 115 - 10134 Torino (TO)

Sede Sud Italia: S.S. Sannitica KM 8.5 – 80026 Casoria (Na)

Tel. +39 059.59.66.423 – Fax +39 059.59.60.711

Email: segnalazioni@gcerti.it,

oppure attraverso modulo presente su sito <https://www.gcerti.it/modulo-segnalazioni/>

Accreditation Body:

SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES (SAAS)

9 East 37th Street; 10th Floor

New York, NY 10016

United States of America

saas@saasaccreditation.org

+1 (212)-391-2106

1.6 Politica per la Sicurezza del traffico stradale

La Direzione della I.T. Innovazione & Tecnologie Srl è consapevole che il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tema di Sicurezza stradale comporti un significativo beneficio per le tutte le parti interessate, soddisfacendo le attese di miglioramento relative al contesto in cui l'azienda opera.

La Direzione, pertanto, si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance in tema di Sicurezza stradale, favorendo la prevenzione e minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, il rischio di incidenti stradali nei propri cantieri stradali e nel tragitto per raggiungerli e si impegna affinché:



- venga messo in atto e mantenuto attivo un efficace Sistema di Gestione per la Sicurezza del Traffico Stradale secondo i requisiti della norma ISO 39001;
- vi sia la ricerca continua del miglioramento delle prestazioni del Sistema di Gestione per la Sicurezza del Traffico Stradale e l'orientamento alla prevenzione;
- la propria attività sia svolta in conformità con le vigenti disposizioni di legge e con eventuali codici di pratica sottoscritti;
- sia garantita adeguata formazione per i propri lavoratori per accrescerne la qualifica e mantenere elevata l'attenzione sulla Sicurezza stradale;
- venga attuato ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici e vi sia il massimo coinvolgimento delle parti interessate per prevenire gli incidenti stradali;
- venga assicurata regolare manutenzione dei propri automezzi e macchine operatrici, favorendo controlli preventivi, in modo tale da garantire la massima affidabilità;
- vengano diffusi all'interno dell'azienda gli obiettivi in tema di Sicurezza stradale per incentivare il coinvolgimento del personale e la segnalazione di potenziali pericoli;
- siano informate tutte le parti interessate (fornitori, clienti e stakeholder) in merito alla presente politica e alle procedure adottate in tema di Sicurezza stradale.

1.7 Politica per la sicurezza e la salute dei lavoratori

La Direzione sviluppa un Sistema di Gestione Integrato nei luoghi di lavoro e adotta tutte le misure necessarie, coerenti e realistiche che le permettano di:

- rispettare integralmente la legislazione vigente (inclusa ogni altra prescrizione sottoscritta dall'azienda), la normativa di riferimento e le procedure aziendali in materia di sicurezza;
- utilizzare di conseguenza mezzi e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione di sicurezza vigente;
- provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, cercando di eliminare i rischi sin dal momento in cui si valuta il sito produttivo, si investe in nuove attrezzature o si effettuano modifiche all'ambiente lavorativo;
- prevenire e ridurre gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro delle nostre attività aziendali;
- promuovere e perseguire, in tutte le attività aziendali, il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relativi alla sicurezza;
- prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- diffondere all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, una cultura volta alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo della sicurezza;
- sviluppare a tutti i livelli aziendali, mediante la formazione e l'informazione, le competenze professionali e l'impegno a operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione;
- operare per il raggiungimento di una consapevolezza generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie competenze;
- promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei principali processi del Sistema di gestione, con particolare riguardo per la prevenzione in materia di sicurezza e il miglioramento continuo;
- favorire la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dal Sistema di gestione, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione (utilizzando la gerarchia dei controlli), ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- coinvolgere le imprese appaltatrici che operano con **IT Innovazione & Tecnologie Srl** nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale;



Politica Integrata

- perseguire un ragionevole e costante incremento delle performance di sicurezza e dei conseguenti livelli di benessere fisico e intellettuale dei lavoratori, tramite una organizzazione del lavoro finalizzata allo scopo e la messa a disposizione di adeguate risorse economiche, umane e tecnologiche;
- eseguire periodici audit e ispezioni sulla sicurezza, controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento;
- verificare in modo continuativo la gestione della sicurezza, attraverso l'analisi critica dei risultati conseguiti e la revisione dei principi sopra riportati e del Sistema di gestione.
- definire gli obiettivi, pianificare ed eseguire le attività del Sistema di Gestione Integrato nei luoghi di lavoro e documentare, comunicare e condividere i metodi utilizzati e i risultati ottenuti;
- collaborare con le Aziende Sanitarie Locali, il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, l'Istituto Superiore per la Sicurezza sul Lavoro, i Sindacati dei Lavoratori, gli organismi di controllo e gli enti incaricati di far rispettare le normative vigenti in materia.

Quanto indicato nella politica integrata è perseguito con metodicità e costanza da **I.T. Innovazione &Tecnologie Srl** con la consapevolezza che il processo di miglioramento continuo delle prestazioni aziendali per la qualità, l'ambiente, la sicurezza l'energia, l'anticorruzione, la responsabilità sociale e la sicurezza del traffico stradale richiedono un atteggiamento positivo e uno sforzo congiunto da parte di tutti i componenti dell'organico aziendale. **I.T. Innovazione &Tecnologie Srl** si impegna ad un continuo miglioramento, documentando, aggiornando e comunicando a tutti, in azienda e al di fuori di essa, i propri intenti adottando i seguenti principi:

- Assicurare l'impegno nel coinvolgimento attivo delle figure che esercitano ruoli di leadership, nella sensibilizzazione, consapevolezza, informazione e formazione di tutto il personale, affinché anch'esso possa garantire un apporto proattivo e rilevante, sia professionale che umano, nel raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Assicurare le risorse umane ed economiche necessarie all'incisivo funzionamento del Sistema di Gestione Integrato Aziendale;
- Verificare, almeno una volta l'anno, tramite il Riesame di Direzione, le risultanze dell'applicazione dell'intero sistema di gestione integrato, allo scopo di perseguire il miglioramento continuo misurando il raggiungimento degli obiettivi, integrando gli stessi e rivalutandone i rischi e le opportunità. Ove necessario, ridefinire la politica alle mutate esigenze aziendali, al contesto in cui l'Azienda opera ed alle modifiche al panorama legislativo di riferimento e, conseguentemente, aggiornare l'organizzazione aziendale, le risorse umane e tecnologiche, i processi ed i servizi;
- fornire informazioni e formazione al personale sulle misure da adottare nell'ambito del cambiamento climatico;
- ridurre l'impatto che le attività aziendali possono avere sui cambiamenti climatici.

1.8 Politica per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022

La presente Politica per la Parità di Genere e per la diversità e l'inclusione definita dalla Direzione della **I.T. Innovazione &Tecnologie Srl**, in collaborazione con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le linee guida che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile. A tale scopo, **I.T. Innovazione &Tecnologie Srl** garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno della propria organizzazione, selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita anche retributiva, sia improntata al principio delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia.

I.T. Innovazione &Tecnologie Srl ha adottato idonei sistemi di segnalazione e monitoraggio per garantire, identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento ed ha deciso di adottare la presente Politica aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di



crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità/paternità e orientata a misurare, rendicontare e valutare i dati relativi alle diversità con l'obiettivo di colmare eventuali gap, prevedendo altresì un budget finalizzato.

La presente Politica per la Parità di Genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione. A tal fine **I.T. Innovazione & Tecnologie Srl** si impegna a:

- applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento ed ha per questo stabilito l'obiettivo di definire strumenti di incentivazione aziendale, che prevedano iniziative per migliorare il benessere delle persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità) la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale del genere femminile;
- ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna, valorizzando nel processo di assunzione la meritocrazia, considerando esperienze, capacità e competenze nella scelta dei migliori candidati
- garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico;
- assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi;
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori di eventi ed incontri aziendali;
- creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- sviluppare azioni per migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona, attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati. Le attività lavorative vengono predisposte unicamente durante l'orario di lavoro previsto, garantendo e permettendo la partecipazione di tutti senza oltrepassare l'orario di lavoro prestabilito.
- supportare, anche a tutela della genitorialità, i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine. Nel rispetto della persona umana e realizzazione di vita privata, è riconosciuto il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità incentivando, in particolar modo, la richiesta per il congedo di paternità. IT SRL tutela e garantisce il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse al congedo, sostenendo il lavoratore nella fase di reintegro con specifiche attività di supporto
- prevenire ogni forma di abuso e di molestia di genere mediante l'individuazione di possibili rischi e l'attuazione di azioni di mitigazione degli stessi, la segnalazione di sospetti o fatti inerenti abusi, la tutela della riservatezza e di possibili ritorsioni sul segnalante, l'avvio di adeguate indagini e la piena risoluzione di eventuali riscontri in ottica di repressione e tolleranza zero dei fenomeni.

I.T. Innovazione & Tecnologie Srl ha definito obiettivi dettagliati per il pieno raggiungimento della Parità di Genere nel Piano Strategico e monitora costantemente gli indicatori di prestazione (KPI) sulla base delle 6 aree tematiche indicate:

- Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere;
- Governance: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo



Politica Integrata

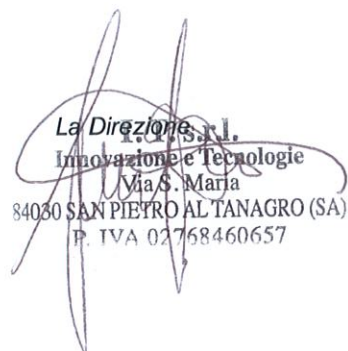
dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;

- Processi HR: attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione;
- Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione per la Parità di Genere. La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

La Politica Integrata è diffusa all'interno dell'organizzazione mediante affissione in bacheca e presenza in formato elettronico nella rete aziendale nonché sul sito aziendale, per essere compresa e condivisa da tutti i lavoratori; è, altresì, resa disponibile all'esterno, a tutte le parti interessate, tramite consegna diretta a chi ne faccia richiesta.

San Pietro al Tanagro, 29/05/2025


La Direzione, s.r.l.
Innovazione e Tecnologie
Via S. Maria
84030 SAN PIETRO AL TANAGRO (SA)
P. IVA 02768460657

